

УТВЕРЖДЕНА
решением Правления АО «ТМХ»
(протокол от 27.03.2026 г. № 11)

**ПОЛИТИКА АО «ТМХ»
в области охраны труда**

1. РАЗРАБОТАНА Департаментом по безопасности производственной деятельности и устойчивому развитию Дирекции по безопасности производственной деятельности, инфраструктуре и взаимодействию с контрольно-надзорными органами АО «ТМХ».

2. ПРИНЯТА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ решением Правления АО «ТМХ» (протокол от _____ № _____).

3. ВВОДИТСЯ взамен Политики АО «Трансмашхолдинг» в области охраны труда, утвержденной приказом от 28.08.2020 № 181.

4. Настоящая Политика не может быть полностью или частично воспроизведена, тиражирована и распространена без разрешения АО «ТМХ».

Содержание

1. Цель принятия и область применения	4
2. Термины, определения и сокращения	5
3. Общие положения	6
4. Специфика деятельности АО «ТМХ»	7
5. Основные опасные и вредные производственные факторы, а также опасности, связанные со спецификой деятельности	8
6. Порядок формирования Политики и внесения в нее изменений.....	10
7. Цели в области охраны труда	11
8. Основные принципы в области охраны труда	12
9. Обязательства в области охраны труда	13
10. Реализация Политики	15
11. Информирование об основных положениях Политики	16
12. Ответственность и контроль.....	17

1. Цель принятия и область применения

Политика АО «ТМХ» в области охраны труда (далее – Политика) основана на Конституции Российской Федерации, государственной политике в области охраны труда, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, регулирующих безопасность труда, Политике устойчивого развития АО «ТМХ» и направлена на обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья персонала АО «ТМХ» и Компаний.

Политика принимается с целью определения совокупности выбранных принципов, методов и ограничений ведения деятельности в целях минимизации рисков, связанных с травматизмом, профессиональными заболеваниями работников и обеспечения эффективности выполнения бизнес-процессов.

Предметной областью Политики является охрана труда, являющейся системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика определяет бизнес-процессы СУОТ. Положения Политики реализуются путем выполнения регламентов, обеспечивающих функционирование СУОТ.

Политика распространяется на все управленческие и технологические процессы, производственные и технологические комплексы.

2. Термины, определения и сокращения

Термин	Определение
Компания Группы ТМХ	Юридическое лицо, входящее в группу лиц АО «ТМХ», перечень которых утвержден приказом от 23.06.2021 № 118 (с учетом изменений, внесенных приказами от 10.01.2024 № 1 и от 11.07.2025 № 226-ТМХ).
Компании	Производственные предприятия (ПП), сервисные предприятия (СП) и прочие компании Группы ТМХ, компании Группы ЛокоТех, партнерские компании, которые обеспечивают исполнение задач в рамках управления продуктами в соответствии с требованиями и под руководством АО «ТМХ» и/или УК Дивизионов.
Подрядная организация	Организация, выполняющая работы (оказывающая услуги) на объектах и территории деятельности АО «ТМХ» и/или компаний Группы ТМХ согласно заключенным договорам.
Превентивные меры	Заблаговременные действия, направленные на предупреждение, предотвращение или снижение риска возникновения опасностей, правонарушений, кризисов или негативных последствий.
Производственный фактор	Элемент производственной среды или трудового процесса, воздействующий на работающего.
Реактивные меры	Действия, стратегии и решения, принимаемые после того, как инцидент, проблема или угроза уже возникли. В отличие от превентивных подходов, реактивный подход ориентирован на устранение последствий и оперативное реагирование на текущие события, а не на предотвращение будущих рисков.
Управляющая компания Дивизиона (УК Дивизиона)	Компания, осуществляющая управленческие функции в отношении Дивизиона и указанная в качестве УК Дивизиона в утвержденной приказом АО «ТМХ» структуре Дивизионов, или иное юридическое лицо, определенное в соответствии с решением Генерального директора АО «ТМХ» в качестве УК Дивизиона.
Сокращения	
СУОТ	Система управления охраной труда
ЗиС	Производственное оборудование, элементы конструкций зданий и сооружений

3. Общие положения

Политика является публичной документированной декларацией АО «ТМХ» о намерении и гарантированном выполнении обязательств по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств.

Компаниям следует руководствоваться данной Политикой при принятии/актуализации аналогичных локальных нормативных актов. Действие настоящей Политики распространяется на АО «ТМХ» и Компании.

Политика является обязательной для исполнения лицами, на которых могут распространяться производственные факторы Компаний.

4. Специфика деятельности АО «ТМХ»

АО «ТМХ» является лидером по разработке и производству подвижного состава для железнодорожного и городского рельсового транспорта, а также среднеоборотных двигателей различного назначения в Российской Федерации и странах СНГ и одной из крупнейших компаний на данном рынке в мире.

Взаимодействие АО «ТМХ» с Компаниями в области охраны труда направлено на:

- реализацию стратегии развития АО «ТМХ»;
- обеспечение стабильного экономического развития и инвестиционной привлекательности АО «ТМХ»;
- защиту прав и интересов работников как самого АО «ТМХ», так и Компаний.

5. Основные опасные и вредные производственные факторы, а также опасности, связанные со спецификой деятельности

Специфика деятельности АО «ТМХ» связана с воздействием на персонал следующих опасных и вредных производственных факторов, опасностей:

- *электрический ток* – поражение опасным уровнем напряжения при прикосновении или приближении на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования приводит к смертельному исходу, оказывает электрохимическое, биологическое, термическое воздействие электрической дуги;

- *высокая температура, в том числе при пожаре* – ожоги вследствие воздействия на тело работника рабочей среды (вода, пар, газ) и контакта с неизолированной поверхностью оборудования температурой более 42⁰С;

- *перепады по высоте* – при выполнении работ падение работника с высоты или падения предметов на работника по причине расположения рабочего места на высоте от земли, пола или другой поверхности более 1,8 м;

- *производственное оборудование, элементы конструкций зданий и сооружений* – поражение работника движущимися, незащищенными частями оборудования, удары о неподвижные элементы конструкции. В результате разрушения оборудования или обрушения ЗИС возникает поражение работника: ударной волной, в том числе в результате детонации взрывоопасных смесей газов, при выбросе (прорыве) под давлением жидкости, пара или газа, фрагментами оборудования и инструментами;

- *автомобильный транспорт* – травмирование работников в результате дорожно-транспортных происшествий;

- *движущиеся объекты* – движущийся железнодорожный подвижной состав, движущиеся транспортные средства, участвующие в технологических процессах, могут привести к наезду на человека и к тяжёлым последствиям, иногда к смертельному исходу;

- *опасности, связанные с воздействием на работников животных, насекомых* – укусы и разрывы, заражения;

- *токсичные газы и вещества* – отравление газообразными веществами общетоксического и другого вредного воздействия (сжатые, сжиженные и растворенные газы) в результате утечки из баллонов, бочек, цистерн, газопроводов;

- *электромагнитные поля промышленных частот* – длительное и регулярное воздействие может привести к повышенной утомляемости, нарушению сна, головным болям, снижению давления, снижению частоты пульса, нарушениям в иммунной, нервной, эндокринной, сердечно-сосудистой системах, развитию онкологических заболеваний, развитию заболеваний центральной нервной системы;

- *недостаточная освещенность рабочей поверхности* – может привести к заболеваниям органов зрения;

– *повышенная запыленность воздуха в рабочей зоне, в том числе воздействие аэрозолей преимущественно фиброгенного действия* – может привести к заболеваниям органов дыхания;

– *повышенный уровень шума и общей вибрации (в цехах, в машинных залах, компрессорных и других помещениях и сооружениях)* – может привести к заболеваниям органов слуха и организма в целом, утомляемости, снижению реакций человека;

– *пониженная или повышенная температура воздуха в производственных помещениях или на открытой территории* – может привести к обморожению, тепловым ударам;

– *тяжесть трудового процесса* - приводит к быстрому утомлению, профессиональным заболеваниям, снижению трудоспособности.

6. Порядок формирования Политики и внесения в нее изменений

Политика является составной частью системы управления охраной труда (далее – СУОТ), функционирование которой определено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Политика подлежит пересмотру при изменении основных направлений производственной деятельности, которые влекут появление производственных рисков, связанных с новой спецификой деятельности АО «ТМХ», а также при достижении целей в области охраны труда и выполнении обязательств, заявленных в Политике, но не реже чем 1 раз в 5 лет.

Изменения в Политику вносятся решением уполномоченного Уставом органа АО «ТМХ».

7. Цели в области охраны труда

Основной целью АО «ТМХ» в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

- создания и поддержания безопасных условий труда на рабочих местах;
- предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и минимизации тяжести их последствий;
- повышения эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;
- повышения эффективности управления охраной труда;
- формирования корпоративной культуры безопасности труда и ответственного отношения к здоровью работников;
- привлечения к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;
- обеспечения выполнения нормативных требований охраны труда;
- интеграции мероприятий по охране труда в общую концепцию развития АО «ТМХ»;
- оценки, управления и снижения профессиональных рисков;
- формирования и поддержания высокого имиджа и репутации Компании в вопросах охраны труда на российском и международных уровнях.

В АО «ТМХ» и Компаниях должны быть установлены измеримые цели в области охраны труда в отношении производственного травматизма и профессиональных заболеваний в составе ключевых показателей эффективности, стремящихся к нулевым уровням производственного травматизма и профзаболеваемости.

8. Основные принципы в области охраны труда

Политика направлена на обеспечение исполнения следующих принципов:

- приоритета сохранения жизни и здоровья работников в ходе производственной деятельности;
- лидерства руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда;
- нулевого порога терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнению работником должностных обязанностей;
- приоритета превентивных мер по отношению к реактивным мерам;
- разграничения ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления;
- постоянного улучшения деятельности в области охраны труда;
- обеспечения безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой;
- информационной открытости деятельности АО «ТМХ» в области охраны труда;
- неукоснительного соблюдения нормативных требований охраны труда.

9. Обязательства в области охраны труда

В производственной деятельности для достижения поставленных целей в области охраны труда АО «ТМХ» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования системы управления охраны труда;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- проведение оценки и разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков, устранение опасностей;
- создание условий по привлечению работников и их представительных органов к участию в управлении охраной труда, деятельности по исключению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействию в постоянном улучшении системы управления охраной труда и реализации Политики и поощрение такого участия;
- применение принципа «нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда», в том числе к персональной ответственности каждого работника за несоблюдение требований безопасности и допущение нарушений, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;
- обеспечение правом каждого работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- обеспечение гарантий безопасности и конфиденциальности работников при сообщении о любых происшествиях, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;
- реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;
- обеспечение условий по снижению и исключению ошибок персонала, приводящих к травматизму;
- обеспечение расследования каждого несчастного случая и профессионального заболевания, проведение анализа произошедших несчастных случаев на производстве с целью выявления истинных причин, поиска путей снижения травматизма и предотвращения подобных случаев;
- информирование работников и иных заинтересованных сторон, на которых могут распространяться производственные факторы Компаний, об условиях труда и существующих рисках, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- обеспечение функционирования и совершенствования единой скоординированной системы профессионального отбора и обучения кадров по охране труда;

- повышение уровня квалификации и подготовки работников в области охраны труда и безопасного производства работ, совершенствование системы обучения в области безопасного проведения работ; подготовка персонала к решению разнообразных задач в области охраны труда, обучение методам организации безопасных условий труда в соответствующих условиях.

Исполнение обязанностей АО «ТМХ» осуществляется в том числе путем:

- обеспечения безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений инфраструктуры;

- внедрения прогрессивных и безопасных технических средств, оборудования и технологических процессов, средств механизации и автоматизации, способствующих предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, направленных на вывод работников из опасных зон и устранение ручного труда;

- обеспечения функционирования непрерывного контроля состояния охраны труда, включая контроль за условиями труда на рабочих местах, выполнением нормативных требований в области охраны труда, в том числе подрядными организациями, выполняющими работы в АО «ТМХ» и устранения выявленных нарушений;

- учета индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- обеспечения работников качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты, имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия;

- обеспечения качественного отбора и выбора поставщиков/подрядчиков продукции, сырья и материалов, товаров, услуг, а также проводимых закупочных процедур, влияющих на безопасность персонала;

- совершенствования нормативной базы путем разработки локальных нормативных документов (актов) в целях повышения безопасности труда;

- осуществления эффективного взаимодействия с государственными органами, научно-исследовательскими организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования по вопросам в области охраны труда;

- обеспечения необходимыми организационными, финансовыми и материально-техническими ресурсами для реализации Политики.

Руководство АО «ТМХ» гарантирует выполнение им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, указанных в Политике.

10. Реализация Политики

Политика является основой для формирования долгосрочных и краткосрочных целей в области охраны труда, анализа их выполнения и оценки результативности мероприятий по достижению указанных целей.

Политика должна приниматься во внимание при:

- разработке локальных нормативных актов по охране труда, программ (планов) по улучшению условий и охраны труда;
- определении функциональных обязанностей и ответственности работников в рамках СУОТ;
- разработке и реализации мер по обеспечению готовности и реагированию на аварийные и чрезвычайные ситуации;
- проведении оценки результативности СУОТ;
- принятии технических и управленческих решений, влияющих на обеспечение безопасности персонала.

Основные положения Политики реализуются путем выполнения процедур (регламентов), обеспечивающих функционирование СУОТ, которые также направлены на достижение целей в области охраны труда.

Реализация Политики осуществляется также путем закрепления соответствующих обязательств и основных ее положений в договорах с подрядчиками и поставщиками.

Распределение ресурсов при формировании планов в области охраны труда должно обеспечивать последовательное и полное выполнение требований Политики при осуществлении деятельности при максимально возможной безопасности персонала.

11. Информирование об основных положениях Политики

Доведение основных положений Политики до работников, подрядчиков и иных лиц, на которых могут распространяться производственные факторы АО «ТМХ», осуществляется следующими способами:

- размещением Политики в общедоступных местах и на информационных стендах АО «ТМХ»;
- размещением Политики на корпоративном сайте АО «ТМХ»;
- включением Политики в программу вводного инструктажа по охране труда;
- закреплением соответствующих обязательств в части охраны труда и основных положений Политики в заключаемых договорах.

12. Ответственность и контроль

12.1. Ответственность за реализацию настоящей Политики несут руководители структурных подразделений.

12.2. Контроль за выполнением требований настоящей Политики в АО «ТМХ» и Компаниях осуществляет заместитель генерального директора по безопасности производственной деятельности, инфраструктуре и взаимодействию с контрольно-надзорными органами АО «ТМХ».